

## Erasmus + SMART4Inclusion- Evento di Formazione Formatori - Ottobre 2021, Roma, Italia



Dopo una lunga pausa di oltre 18 mesi dagli incontri faccia a faccia a causa della pandemia COVID-19, i partner di SMART4Inclusion si sono incontrati a Roma, in Italia, nell'ottobre 2021. Ospitato dal partner italiano SANSAT (Cooperativa Sociale San Saturnino), il gruppo si è riunito per svolgere la formazione formatori (TRAIN of TRAINER - TOT) al team di formazione di ciascuna organizzazione partner.

Ciascun partner ha sviluppato moduli di formazione che sono stati presentati e testati con il team di formazione. I formatori di ciascuna organizzazione si occuperanno ora della formazione di 20 discenti. Sarà disponibile anche un'opzione di formazione online attraverso la piattaforma Moodle.

Uno dei punti chiave della formazione sarà il sostegno ai partecipanti affinché possano usufruire di un'opportunità di "esperienza lavorativa" presso un datore di lavoro locale, per consentire loro non solo di mettere in pratica le proprie conoscenze, ma anche di acquisire una preziosa esperienza lavorativa per migliorare il proprio CV.

## Condividere le migliori pratiche alTOT

I gruppi partner hanno una vasta esperienza nella realizzazione di programmi innovativi di qualità per gruppi vulnerabili a livello locale e nella condivisione di questa esperienza in partenariati in tutta l'Unione europea.

Durante la TOT, il partenariato ha condiviso strumenti e tecniche innovative per coinvolgere i discenti, tra cui giochi per favorire le competenze digitali, attività di gruppo per sviluppare la comprensione del lavoro di squadra e sessioni per dimostrare la comunicazione. Questo approccio basato sulle migliori pratiche sarà adottato nello sviluppo del progetto SMART per offrire a tutti i partecipanti un'esperienza di apprendimento di prim'ordine.

### I principali obiettivi del progetto sono:

- 1 Sviluppare un approccio di apprendimento innovativo che combini formazione interattiva e apprendimento basato sul lavoro.
- 2 Sviluppare le competenze degli educatori per adulti per sviluppare contenuti formativi che offrano competenze chiave e opportunità di esperienza lavorativa.
- 3 Stabilire una rete online per formatori e mentori di educatori per adulti per condividere le risorse di e-learning e le migliori pratiche in contesti lavorativi per facilitare la collaborazione transnazionale a lungo termine e sostenere la sostenibilità dei risultati del progetto.
- 4 Rafforzare la cooperazione e il collegamento in rete tra le diverse organizzazioni partner che svolgono attività educative

### I moduli formativi sviluppati sono:

- ❖ Pensiero critico e risoluzione dei problemi
- ❖ Lavoro di squadra
- ❖ Comunicazione
- ❖ Flessibilità
- ❖ Autoregolazione
- ❖ Autoapprendimento
- ❖ Competenze digitali

Il manuale di formazione, le risorse didattiche e il programma saranno disponibili sulla piattaforma dei risultati di Erasmus+, offrendo un accesso libero e gratuito a chiunque nei 28 Stati membri per la realizzazione a livello locale



## La prossima riunione ....



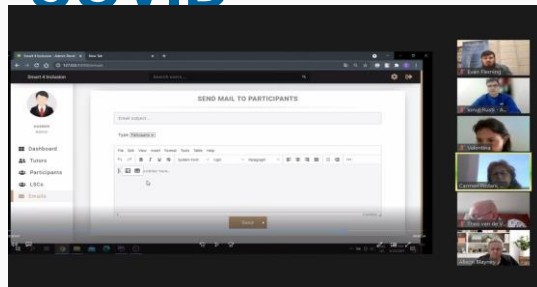
Il prossimo incontro di partenariato sarà tenuto dal nostro partner olandese Weener XL, che ha sede a Hertogenbosch, nei Paesi Bassi, con una popolazione di 155.899 abitanti. È la capitale della provincia del Brabante Settentrionale.

Questo incontro consentirà ai partner di esaminare la valutazione dei materiali formativi testati durante l'evento di formazione dei formatori (TOT), di apportare modifiche e di finalizzare il contenuto dei moduli.

Ogni partner promuoverà il programma in ogni giurisdizione per continuare la diffusione locale e rafforzare l'impatto del progetto.

L'incontro si terrà l'11-12 novembre 2021

## La gestione del progetto e la sua attuazione durante il COVID



Il partenariato si è rammaricato del fatto che la pandemia globale abbia avuto un impatto sulla possibilità di incontrarsi faccia a faccia. Durante il blocco, il progetto ha proceduto con gli incontri Zoom previsti, con sessioni aggiuntive per garantire che la mancanza di incontri faccia a faccia non avesse un impatto negativo sul programma.

I compiti e le comunicazioni del team sono proseguiti sia per l'implementazione del progetto che per la discussione sullo sviluppo di ciascuno dei 7 moduli che costituiranno il corso di formazione.

L'Irlanda del Nord ha continuato a guidare l'amministrazione delineando i requisiti specifici dell'Agenzia nazionale del Regno Unito e la conformità alle verifiche. Tutti i partner si sono impegnati durante l'incontro, promuovendo il dialogo, la discussione e la cooperazione per ridurre al minimo l'impatto del COVID sulla realizzazione del progetto.

Zoom e lo strumento cloud online di Dropbox hanno permesso di condividere e rivedere la documentazione. I partner hanno continuato a diffondere la documentazione utilizzando l'accesso digitale, che è aumentato durante l'isolamento. La maggior parte del personale dei partner ha dovuto lavorare da casa.

Sono stati sviluppati modelli comuni per l'erogazione della formazione, compresi i PowerPoint, e sono stati concordati per l'uso da parte di tutti i partner per l'erogazione di contenuti modulari



## Per maggiori informazioni:

Contact Kilcooley Womens Centre on:  
[info@kilcooleywomenscentre.co.uk](mailto:info@kilcooleywomenscentre.co.uk)

We're Social! Follow us on:



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union